

Policy for samfunnsansvar og bærekraft

Eika Gruppen konsern



1	Formål	1
2	Virkeområde.....	1
3	Risiko ved manglende etterlevelse.....	1
4	Internasjonale og nasjonale initiativ Eika Gruppen støtter seg på i sitt arbeid.....	2
5	Tilnærming.....	3
	5.1 Egne produkter.....	3
	5.2 Bank.....	3
	5.3 Egen drift – arbeidsplass og arbeidskultur	3

Policy for samfunnsansvar og bærekraft

1 Formål

Eika Gruppens visjon er å styrke lokalbanken gjennom å være Norges mest attraktive partner for selvstendige banker. Visjonen springer ut fra selskapets grunnleggende formål om å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for vekst og utvikling, for kunden og lokalsamfunnet.

Eikas Gruppens bærekraftarbeid skal understøtte lokalbankens bærekraftarbeid, og sikre bankens mulighet til å ivareta egen risiko og lønnsomhet, samt å understøtte en bærekraftig utvikling hos bankens kunder og i lokalsamfunnet.

Eika Gruppen sitt arbeid med samfunnsansvar skal være pålitelig, transparent og målrettet med en reell bærekraftverdi. Det vil si at Eika Gruppen, i tillegg til å følge lover og regler samt intensjonen bak disse, skal fokusere sitt bærekraftarbeid og -kommunikasjon mot tiltak som fremmer bærekraftige løsninger. (utover hva som er lovpålagt)

Formålet med dette dokumentet er å beskrive hvordan Eika Gruppen skal jobbe med samfunnsansvar og bærekraft, og det vil dermed være gjeldende for arbeidet Eika Gruppen AS og tilhørende datterselskaper gjør. Dokumentet vil gi beslutningsstøtte til ledelsen og støtte til medarbeidere i deres daglige arbeid.

2 Virkeområde

Dokumentet beskriver Eika Gruppens arbeid med samfunnsansvar og bærekraft, ut over de lovpålagte kravene. Styringsmodellen for bærekraftarbeidet i Eika Gruppen beskrives i policydokumentet.

Policy for samfunnsansvar og bærekraft gjelder for alle ansatte i hele Eika Gruppen AS, inklusiv datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling AS. Policyen gjelder tilsvarende på tvers av konsernets ulike lokasjoner.

3 Risiko ved manglende etterlevelse

Eika Gruppen har allerede en detaljert dokumentstruktur som fastslår policyer for styring av vesentlige typer risiko. Dette dokumentet skal ikke uthule disse, men være et supplement. Risikoen forbundet med manglende etterlevelse av dette dokumentet er derfor først og fremst forbundet med en mulig svekkelse av omdømme. Denne risikoen vil være høyere jo

mer profilert organisasjonen er på bærekraft, og vil i første omgang være moderat. Hensikten med dette dokumentet er ikke først og fremst å styre risiko, men å legge konkrete retningslinjer for arbeidet med bærekraft fremover.

4 Internasjonale og nasjonale initiativ Eika Gruppen støtter seg på i sitt arbeid

Eika Gruppens verdier - *pålitelig, engasjert og modig* - er også gjeldende i arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft. I dette dokumentet oppgis derfor kun standarder/initiativer innenfor bærekraft som organisasjonen arbeider aktivt med. Mange internasjonale standarder for bærekraft inneholder for eksempel krav som i utgangspunktet dekkes av norsk lov og regelverk. Dette ivaretas i stor grad i andre prosesser enn bærekraftarbeidet og tas ikke inn i denne oversikten.

FNs bærekraftsmål

FNs 17 bærekraftsmål utgjør verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Eika Gruppen fokuserer særlig på

- Bærekraftsmål 5- *Likestilling mellom kjønnene*
- Bærekraftsmål 8 - *Anstendig arbeid og økonomisk vekst.*
- *Bærekraftsmål 11 - Bærekraftige byer og lokalsamfunn*
- *Bærekraftsmål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon*
- *Bærekraftsmål 13 – Stoppe klimaendringene*
- *Bærekraftsmål 17 – Samarbeid for å nå målene*

Målene skal ligge til grunn i Eika Gruppens utforming av produkter, bankverktøy og markedskommunikasjon, samt i interne prosesser.

United Nations Environment Programme Finance Initiative (UNEP FI)

UNEP FI er FNs miljøprogramms organisasjon for samarbeid med finanssektoren. UNEP FI har fremmet 6 prinsipper om hvordan finansbransjen kan støtte opp under bærekraftmålene. Ved signering av disse prinsippene påtok Eika Gruppen seg en forpliktelse til å etterleve prinsippene, blant annet gjennom å analysere hvordan organisasjonen påvirker omverden via produktene og tjenestene, og å sette konkrete mål for å fremme positive, og begrense negative implikasjoner basert på analysen.

Miljøfyrtårn

Miljøfyrtårn er en nasjonal standard for miljøledelse. Mens arbeidet med UNEP FI-prinsippene omhandler hvordan omverden påvirkes av Eika Gruppens produkter og kundekontakt, skal Miljøfyrtårnsertifisering først og fremst sikre at organisasjonen implementerer god miljøledelse og tar bærekraftige valg også internt. Eika Gruppen med alle fire lokasjoner ble sertifisert Miljøfyrtårn mars 2021.

Grønnvaskingsplakaten

Eika Gruppen skal prioritere tiltak med reell effekt. Eika Gruppen skal i sitt arbeid legge rådene i Grønnvaskingsplakaten til grunn for å være samfunnsbyggere fremfor å drive grønnvasking.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures TCFD

TCFD er et rammeverk for rapportering av klimarisiko, anbefalt av blant annet «*Veikartet for grønn konkurransekraft i finansnæringen*». Et godt arbeid med klimarisiko er en viktig forutsetning for å forstå hvordan endringer knyttet til bærekraft påvirker organisasjonen. Ved å rapportere klimarelatert finansiell informasjon etter en felles mal sikres det at interessenter kan sammenligne nøkkeltall og risikoer på tvers av selskaper.

Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen

Eika Gruppen stiller seg på generelt grunnlag positiv til bransjesamarbeid i bærekraftsarbeidet, og et viktig eksempel på dette er «*Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen*» fra 2018, som Eika Gruppen støtter seg på i sitt arbeid med samfunnsansvar og bærekraft.

Intensjonen bak lovgivning

Norsk lovgivning sikrer etterlevelse av flere sentrale punkter innenfor samfunnsansvar og bærekraft. Dette er allerede godt innarbeidet i ordinærvirksomhetsstyring, og vil alltid ha høy prioritet. Arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft vil derfor i hovedsak fokuseres rundt de områdene der Eika Gruppen kan bidra positivt utover de lovmessige kravene.

5 Tilnærming

Bærekraft skal ikke bare være et nisjeprodukt for spesielt interesserte kunder. Eika Gruppen søker en bredde i bærekraftsarbeidet fremfor å fokusere utelukkende på enkelte grønne produkter med en begrenset målgruppe. Eika Gruppen skal ha en pålitelig og transparent kommunikasjon rundt sitt arbeid på bærekraft, og skal bidra til bærekraftige løsninger til bankene og deres kunder.

5.1 Egne produkter

Samlet tilbyr Eika Gruppen produkter og tjenester innen blant annet forsikring, forvaltning og kreditt, og konsernets overordnede føringer for bærekraftsarbeidet skal være gjeldende for alle selskaper i Eika Gruppen. Alle selskapene er pålagt å ha egen policy for samfunnsansvar og bærekraft som kan være tilpasset deres virksomhet der det er relevant og i tråd med det overordnede policydokumentet. Arbeidet med bærekraft skal operasjonaliseres gjennom føringer gitt i selskapets strategi samt i overordnede risikopolicyer der det er aktuelt. Bærekraft skal også ivaretas i Eikas sluttkundeløsninger. Både i våre digitale løsninger og i bidragene til bankenes rådgivning skal hensynet til bærekraft ivaretas.

5.2 Bank

Eika Gruppen leverer produkter og tjenester til lokalbankene og deres kunder. Dette gir Eika Gruppen muligheter til, og ansvar for, å bidra til en bærekraftig utvikling, både i bankene og i lokalsamfunnet. Eika Gruppen anerkjenner ansvaret for å bistå bankene i dette arbeidet, og ansvaret for å legge til rette for bankenes arbeid med bærekraft.

5.3 Egen drift – arbeidsplass og arbeidskultur

Eika Gruppen skal ha fokus på bærekraft også i egen organisasjon, herunder arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport. Det skal utvises ekstra hensyn til likestilling og mangfold, også utover det som loven krever. Eksempelvis har Eika Gruppen full dekning av lønn for ansatte i fødselspermisjon, lønnsøkning for ansatte som har vært i fødselspermisjon mer enn seks måneder og målsetning om minimum 40 % kvinnelig ledere.