

# Policy for bærekraft

*Eika Gruppen konsern*



1	<b>Formål med policy for bærekraft</b> .....	2
2	<b>Virkeområde</b> .....	2
3	<b>Risikovilje</b> .....	2
4	<b>Nasjonale og internasjonale rammeverk og initiativer</b> .....	2
5	<b>Konsernets tilnærming til bærekraftig utvikling</b> .....	4
	5.1 <i>Bærekraft i eget hus</i> .....	4
	5.2 <i>Bærekraft i verdikjeden</i> .....	4
	5.3 <i>Bærekraftig samfunnsutvikling</i> .....	5
6	<b>Styring og kontroll</b> .....	5
7	<b>Rapportering</b> .....	5
8	<b>Ajourhold og godkjenning av policy</b> .....	6

Oppdatert 25. januar 2024

## 1 Formål med policy for bærekraft

Eika Gruppens grunnleggende hensikt er å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for vekst og utvikling, for kunden og lokalsamfunnet. Implisitt i hensikten står ordet bærekraft; å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for *bærekraftig* vekst og utvikling, for kunden og lokalsamfunnet.

For å kunne levere fullt på konsernets hensikt, må bærekraft innarbeides i hele virksomheten – fra måten vi og våre forretningspartnere arbeider, utforming av våre leveranser og tjenester og helt ut til sluttproduktet hos kunden. Eika Gruppens bærekraftsarbeid skal understøtte lokalbankens bærekraftsarbeid, sikre bankens mulighet til å ivareta egen risiko og lønnsomhet og fremme en bærekraftig utvikling hos bankens kunder og i lokalsamfunnet.

Dette dokumentet beskriver hvordan Eika Gruppen skal være en pådriver for bærekraftig vekst og utvikling.

## 2 Virkeområde

Policydokumentet er gjeldende for hele konsernet inklusiv datterselskaper. Dokumentet beskriver prinsipper og struktur for hvordan konsernet skal arbeide for å ivareta hensynet til klima, miljø og sosiale forhold i konsernets samlede aktiviteter.

## 3 Risikovilje

Risikoen forbundet med bærekraftsarbeidet er manglende ivaretagelse av rollen som pådriver for bærekraftig utvikling. Manglende etterlevelse av denne policyen kan gi negative påvirkninger på omverden og svekket omdømme.

Eika Gruppen legger til grunn en lav risikovilje for bærekraft. Det innebærer at det som utgangspunkt kun aksepteres lav risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og brudd på internasjonalt anerkjente prinsipper og rammeverk knyttet til klima og miljø. Forhøyet risiko for negativ påvirkning må særskilt godkjennes av styret sammen med aktuelle tiltak. Risikoen for negativ påvirkning vurderes til å være størst i leverandørkjeden.

## 4 Nasjonale og internasjonale rammeverk og initiativer

Eika Gruppens arbeid med bærekraft skal være pålitelig, transparent og målrettet basert på innsikt om vår påvirkning. For å oppnå dette, støtter konsernet seg på anerkjente nasjonale og internasjonale initiativer og rammeverk.

### - *Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Eika Gruppen respekterer og støtter opp om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder FNs verdenserklæring om menneskerettigheter fra 1948, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

### - *Planetens tålegrenser*

Rammeverket Planetens tålegrenser er utarbeidet av Stockholm Resilience Center, og tar for seg de ni mest kritiske naturprosessene som må holdes i balanse for at jorden skal være i en stabil tilstand – slik at også kommende generasjoner kan få ivaretatt sine behov. Rammeverket gir et helhetsbilde av hvilke elementer som må inn i beslutninger for å ivareta hensynet til klima og natur i tiden fremover.



- ***FNs bærekraftsmål***

FNs 17 bærekraftsmål utgjør verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Eika Gruppen har identifisert seks bærekraftsmål som virksomheten særlig kan bidra til, og som legges til grunn for arbeidet med bærekraft:

- Bærekraftsmål 5- *Likestilling mellom kjønnene*
- Bærekraftsmål 8 - *Anstendig arbeid og økonomisk vekst.*
- *Bærekraftsmål 11 - Bærekraftige byer og lokalsamfunn*
- *Bærekraftsmål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon*
- *Bærekraftsmål 13 – Stoppe klimaendringene*
- *Bærekraftsmål 17 – Samarbeid for å nå målene*

- ***FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift***

Eika Gruppen har tilsluttet seg FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift. Prinsippene gir et rammeverk for å ta bærekraftstenkingen inn i en ny tid, i tråd med FNs mål for bærekraftig utvikling og Paris-avtalen. De utfordrer oss til å forstå hvordan virksomheten påvirker verden rundt oss på godt og vondt, være åpne om påvirkningen og å endre arbeidet slik at virksomheten påvirker samfunnet mer positivt og mindre negativt.

- ***FNs prinsipper for ansvarlige investering***

Eika Kapitalforvaltning har tilsluttet seg FNs prinsipper for ansvarlig investering for å forbedre og formalisere arbeidet med bærekraftige investeringer. Dette er det største globale rapporteringsprosjektet innen ansvarlige investeringer, og kan anses som den globale normen for beste praksis på området. Prinsippene utfordrer og inspirerer til å ta ytterligere hensyn til ESG i investeringsaktiviteter. Den årlige rapporteringen vil være nyttig også for kunder som vil ta bærekraftige valg.

- ***UN Global Compact***

UN Global Compact er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Initiativet fremmer 10 prinsipper som gir føringer for hvordan bedrifter kan sikre ansvarlig drift, herunder ivaretagelse av menneskerettigheter, anstendig arbeidsliv, antikorrupsjon og hensynet til klima/miljø, inkludert en føre-var-tilnærming til klima/miljø. Eika Gruppen legger prinsippene til grunn i arbeidet med bærekraft, herunder i oppfølgingen av eget konsern, leverandører og andre forretningspartnere.

- ***Miljøfyrtårn***

Miljøfyrtårn er en norsk standard for miljøledelse med anerkjennelse fra EU. Miljøfyrtårnsertifisering sikrer et forankret fokus på miljøledelse, reduksjon og håndtering av avfall samt energibruk og transport, i tillegg til interne prosesser for bærekraft i egen drift og produkter. Eika Gruppen med sine fire lokasjoner Gjøvik, Hamar, Oslo og Trondheim ble i 2021 Miljøfyrtårnsertifisert i henhold til kriteriesettene felleskriterier, leietaker, bank og finans samt forsikring.

- ***Grønnvaskingsplakaten***

Eika Gruppen har signert Grønnvaskingsplakaten som ett av flere tiltak for å få en forankret trygghet i hvordan vi skal arbeide med bærekraft og kommunikasjonen rundt Eikas innsats. Det gir en rettesnor ved beslutningstaking og kan være opphav til nye bærekraftige ideer og måter å arbeide på. Eika Gruppen skal prioritere målrettede tiltak ut ifra et vesentlighetsperspektiv.

- ***Kvinner i Finans Charter***

Kvinner i Finans Charter har som mål å bidra til økt andel kvinner i ledende posisjoner i finansnæringen. Eika Gruppen anerkjenner viktigheten av dette, og signerte charteret høsten 2021. Eika Gruppen har mål om 40 % kvinnelige ledere og spesialister i konsernet.

- ***Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen***

Eika Gruppen stiller seg generelt positiv til bransjesamarbeid på bærekraft, og et viktig eksempel på dette er «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen» fra 2018, som Eika Gruppen støtter opp om.

## **5 Konsernets tilnærming til bærekraftig utvikling**

Konsernets arbeid med bærekraft skal være basert på innsikt om konsernets påvirkning, med formål om å målrettet redusere negativ påvirkning og styrke positiv påvirkning. Arbeidet skal ta utgangspunkt i dobbelt vesentlighetsprinsippet, og bygge på interessent- og vesentlighetsanalyse, påvirkningsanalyse for konsernet og alliansebankene og annen relevant innsikt. Videre så legges rammeverk og initiativer fra punkt 4 til grunn i hele konsernet, og skal innarbeides i relevante prosesser. Ansvarlige enheter skal arbeide for å forstå risiko, se muligheter og å samarbeide der relevant.

Eika Gruppen har ambisjon om netto nullutslipp innen 2050 – samtidig som vi skal respektere planetens øvrige tålegrenser. Videre så støtter Eika Gruppen opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og behovet for å sikre ivaretagelse av disse internt og i samfunnet rundt oss. Konsernet skal støtte lokalbankene med tilpasning til kommende forventninger og krav knyttet til bærekraftig verdiskapning, og videreføre posisjonen som en pålitelig økonomisk aktør.

Som et finanskonsern eid av lokale sparebanker, går vår påvirkning gjennom flere kanaler. Konsernets arbeid med bærekraft er derfor strukturert i tre dimensjoner, som utdypes i det følgende.

### **5.1 Bærekraft i eget hus**

Eika Gruppen har ansvar for å ivareta menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i egen drift. Som Miljøfyrtårn skal det sikres at hensynet til klima og miljø ivaretas på kontorene, herunder avfallshåndtering, transport og energi- og materialbruk. Det skal utvises ekstra hensyn til mangfold og inkludering utover det som loven krever.

### **5.2 Bærekraft i verdikjeden**

Eika Gruppen leverer produkter og tjenester til lokalbankene og deres kunder. Dette gir Eika Gruppen muligheter til, og ansvar for, å bidra til en bærekraftig vekst og utvikling – både i bankene og i lokalsamfunnet. Eika Gruppen skal bistå bankene i dette arbeidet, og i leveransene skal det legges til rette for bankenes arbeid med bærekraft i henhold til stadig økende krav og forventninger. Konsernets bidrag muliggjør omfattende økonomisk aktivitet, og vi har et ansvar for hvilken påvirkning dette har på omverden – og å redusere eventuell negativ påvirkning.

Eika Gruppens produktselskaper leverer produkter og tjenester innen forsikring, kapitalforvaltning, kreditt og eiendomsmedling. Bærekraft skal ivaretas i hele verdikjeden, fra leverandører med underleverandører og helt ut i Eikas sluttkundeløsninger.

Samlet skal det i konsernet arbeides med å:

- Styrke lokalbankene på bærekraft
- Fremme skadeforebyggende tiltak

- Ivareta bærekraft i skadeoppgjør
- Redusere bærekraftsrelatert risiko i investeringer
- Sikre ansvarlig kreditt
- Sikre ansvarlig verdikjede

Konsernet skal regelmessig foreta aktsomhetsvurderinger av alliansebanker, leverandører og forretningspartnere knyttet til klima/miljø, mennesker og samfunn, herunder grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv. Prosess for aktsomhetsvurdering beskrives i Policy for anskaffelser og utkontraktering. Det skal regelmessig foretas aktsomhetsvurdering av eget konsern i henhold til de samme kriteriene.

### 5.3 Bærekraftig samfunnsutvikling

Eika Gruppen har en betydelig mulighet til å påvirke individuelle valg og samfunnsutvikling lokalt og nasjonal – også utover økonomisk aktivitet som inngår direkte i verdikjeden. Konsernet skal bidra til bærekraftig utvikling gjennom informasjon og rådgivning til sluttkundene og andre viktige interessentgrupper, både direkte i egen kommunikasjon og ved å tilrettelegge for bærekraftsarbeidet i lokalbankene.

## 6 Styring og kontroll

Konsernstyret er øverste ansvarsnivå for bærekraft, som er eier av strategi og policy for bærekraft. Konsernstyret setter mål og rammer for konsernets arbeid, herunder for bærekraftsområdet, på årlig basis. Status for målene rapporteres til konsernstyret fra ansvarlige enheter. Bærekraft og kjennskap til konsernets påvirkning skal være en innarbeidet del av Konsernstyrets årlige evaluering av eget arbeid og kompetanse.

Konsernsjef er ansvarlig for å iverksette strategi og oppnå mål besluttet av konsernstyret. Konserndirektør for Virksomhetsstyring bank har et særlig ansvar for å koordinere og drive arbeidet innen samfunnsansvar og bærekraft i retningen som policydokumentet setter. Alle enheter er ansvarlige for å iverksette strategien i deres respektive områder.

Datterselskaper skal ha minst én medarbeider med særskilt bærekraftsansvar («bærekraftsansvarlig») og som er en del av selskapets ledergruppe. Policy for bærekraft skal forankres i datterselskapenes styre som er omfattet av policyen, og slik sette føringer for konsernets samlede aktiviteter samt utvelgelse av forretningspartnere. Datterselskaper skal ha egne policyer, eller vedlegg til denne policyen, knyttet til bærekraftsarbeid i sin virksomhet.

Det er etablert et koordineringsteam for bærekraft bestående av bærekraftsansvarlige fra alle konsernselskaper. Bærekraftsansvarlige skal ha kapasitet til å delta i relevante bærekraftsprosjekter, herunder innsiktsanalyser, strategiarbeid, rapportering og policyoppdateringer. Bærekraftsarbeidet skal operasjonaliseres i henhold til føringer gitt i policy for bærekraft, aktuelle overordnede risikopolicyer og selskapenes strategi.

Bærekraftsarbeidet skal integreres i retningslinjer, strategi, drift og utvikling. Konsernselskapene skal ha fastsatte mål for sine vesentlige påvirkninger på omverden med tilhørende indikatorer, tiltak, ansvarlig person for gjennomføring og tidsperiode.

Avvik fra policydokumentet rapporteres til Konsernstyret.

## 7 Rapportering

Konsernet skal årlig utarbeide bærekraftsrapportering i henhold til norske lover og regler. Rapporteringen skal bygge på anerkjente standarder, herunder Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift og klimaregnskap i henhold til GHG-protokollen.

Konserndirektør for Virksomhetsstyring bank skal minimum årlig fremlegge status på konsernets arbeid med bærekraft til konsernledelsen for behandling. Den skriftlige vurderingen av arbeidet skal videre fremlegges for konsernstyret, sammen med status på konsernets arbeid med bærekraft.

Konsernstyret skal videre motta, som del av internkontrollrapporteringen, informasjon om konsernets aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven samt informasjon om eventuelle forretningspartnere med forhøyet risiko på bærekraft og status på besluttede tiltak.

Medarbeidere skal minimum årlig orienteres om konsernets arbeid med bærekraft, og ha mulighet til å gi innspill til arbeidet.

All rapportering skal utformes pålitelig og transparent.

## **8 Ajourhold og godkjenning av policy**

Konsernstyret skal ved behov gjennomgå og revidere policy for bærekraft.

Policyen er vedtatt av konsernstyret 25. januar 2024 og gjøres gjeldende fra samme dato.